



MODELO DE PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

Por Diego Crespo Drago



DIEGO CRESPO DRAGO



CREF: 014579-G/PR

Diego Crespo Drago é formado em Educação Física pelo CEFID/UEDESC, possui GBA em Gerenciamento de Projetos pela FGV/ISAE, atualmente cursa pós-graduação em Gestão Empresarial pela Universidade Federal do Paraná (UFPR).

Desde 2004 vem desenvolvendo projetos e consultorias esportivas com destaque nos seguintes trabalhos:

Evento - Firmou parceria entre o SEBRAE/SC e o CEFID/UEDESC para a realização do "Ciclo de Palestras Candidato a Empresário".

Curso - Ministrou dois cursos sobre montagem e planejamento de projetos para a Ativa Júnior - empresa ligada ao CEFID/UEDESC.

Prefeitura municipal de Florianópolis - Drago prestou assessoria técnica na elaboração da proposta de sala de ginástica que integrará o posto de saúde multidisciplinar de Coqueiros (Florianópolis).



INTRODUÇÃO

A seguir o leitor irá encontrar um modelo de plano de cargos e salários para professores de musculação que trabalham em academias de ginástica.

É necessário lembrar que se trata de um modelo simplificado e que o mesmo deverá ser ajustado a realidade local de cada empresa antes de ser implementado.



CARGO: INSTRUTOR NOVATO

Principais atribuições: orientar os alunos durante a execução dos exercícios.

Pré requisitos: Graduado em Educação Física.

Permanência mínima no cargo anterior: 3 meses (período de experiência).

Forma de avaliação: análise de currículo e entrevista.

Salário: piso salarial.



CARGO: INSTRUTOR ADJUNTO 1

Principais atribuições: prescrição de treinamentos e orientação dos exercícios.

Pré requisitos: Graduado em Educação Física e conhecimento intermediário em musculação.

Permanência mínima no cargo anterior: 3 meses.

Forma de avaliação: concurso interno.

Salário: reajuste de 5%.



CARGO: INSTRUTOR ADJUNTO 2

Principais atribuições: realizar avaliações físicas, prescrição de treinamentos e orientação dos exercícios.

Pré requisitos: Graduado em Educação Física, conhecimento intermediário em musculação, conhecimento avançado em anatomia e experiência mínima de 100 avaliações realizadas.

Permanência mínima no cargo anterior: 2 anos.

Forma de avaliação: concurso interno.

Salário: reajuste de 7%.



CARGO: INSTRUTOR SÊNIOR

Principais atribuições: treinar e capacitar os instrutores novatos para orientar os clientes, treinar e capacitar os instrutores adjunto 1 para prescrever treinamentos, treinar e capacitar os instrutores adjunto 2 para realizar avaliações físicas.

Pré requisitos: Graduado em Educação Física com especialização na área, conhecimento avançado em musculação, conhecimento avançado em anatomia, profundo conhecimento dos protocolos de avaliações.

Permanência mínima no cargo anterior: 3 anos.

Forma de avaliação: concurso interno.

Salário: reajuste de 10%.



Visite

www.dragoconsultoria.com.br

para ter acesso a outras apresentações,
planilhas, artigos e materiais sobre
consultoria esportiva.